



N° PAP-03461-2022

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 17/08/2022 al 01/09/2022

L'incaricato della pubblicazione
ROCCO SALADINO

Città di Potenza

AREA: U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'

DETERMINAZIONE RCG N° 1591/2022 DEL 16/08/2022

N° DetSet 252/2022 del 16/08/2022

Dirigente: GIAMPIERO CAUTELA

OGGETTO: Disposizioni in materia di pari opportunità relativi agli interventi finanziati con le risorse di cui al PNRR e al PNC di competenza dell'U.D. Manutenzione del Patrimonio e Viabilità

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1591/2022, composta da n°..... facciate, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

IL DIRIGENTE

Premesso che l'art. 47 del D.L. n. 77/2021 prevede varie disposizioni in materia di pari opportunità e di inclusione lavorativa nei contratti pubblici di PNRR e PNC, alcune delle quali da verificare in sede di gara al ricorrere del relativo presupposto, ed altre in sede successiva;

Rilevato che il comma 4, dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021, stabilisce, quale requisito necessario dell'offerta, l'obbligo "di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile";

Rilevato altresì, che il comma 7 del medesimo articolo, prevede che "Le stazioni appaltanti possono escludere l'inserimento nei bandi di gara, negli avvisi e negli inviti dei requisiti di partecipazione di cui al comma 4, o stabilire una quota inferiore, dandone adeguata e specifica motivazione, qualora l'oggetto del contratto, la tipologia o la natura del progetto o altri elementi puntualmente indicati ne rendano l'inserimento impossibile o contrastante con obiettivi di universalità e socialità, di efficienza, di economicità e di qualità del servizio nonché di ottimale impiego delle risorse pubbliche";

Richiamate le Linee Guida per favorire le pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC., adottate con decreto del 07.12.2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità e pubblicate in G.U. n. 309 del 30.12.2021, con le quali sono state definite le modalità ed i criteri applicativi delle sopra citate disposizioni di cui all'art 47, del D.L. n. 77/2021;

Visto in particolare il paragrafo 6 delle suddette linee guida, relativo ad eventuali deroghe degli obblighi assunzionali relativi all'occupazione giovanile e femminile, nel quale, tra l'altro, è stabilito che:

- eventuali deroghe devono essere motivate nella determina a contrarre, o atto immediatamente esecutivo della stessa;
- la motivazione deve riportare le ragioni che rendono impossibile l'applicazione delle misure relative agli obblighi assunzionali, come ad esempio nel caso di affidamenti di modico valore, o procedure che prevedano un numero di assunzioni inferiori a tre unità di personale;
- in merito alla previsione di una quota inferiore al 30% delle assunzioni da destinare all'occupazione femminile, può costituire adeguata e specifica motivazione, ai sensi del comma 7 dell'art. 47, del D.L. 77/2021, l'individuazione di un target differenziato in relazione alla diversa distribuzione dei tassi di occupazione femminile rilevata nei settori produttivi a livello nazionale;
- la motivazione della deroga è costituita dalla presenza di un tasso di occupazione femminile nel settore ATECO 2 Digit di riferimento inferiore al 25%, ed il target è costituito da una percentuale di assunzioni femminili superiore di 5 punti al tasso di occupazione femminile registrato a livello nazionale nel settore ATECO 2 Digit di riferimento;

Visto altresì il Decreto n. 402 del 17 dicembre 2021 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con il quale sono stati individuati, per l'anno 2022, i settori e le professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno

del 25% il valore medio annuo, sulla base delle rilevazioni ISTAT per l'anno 2020, e in cui risulta che nel settore delle costruzioni il tasso di occupazione femminile è pari al 9,7 %;

Dato atto che, relativamente agli obblighi relativi alle assunzioni di cui agli affidamenti relativi ai lavori afferenti al PNRR di competenza di questa U.D, sulla base degli atti sopra richiamati, appare ragionevole fissare le seguenti percentuali relative alle nuove assunzioni di giovani e di donne, quale requisito necessario dell'offerta:

- percentuale del 30% relativamente alle assunzioni giovanili;
- percentuale del 15% relativamente alle assunzioni femminili, in considerazione del tasso attuale di occupazione femminile pari al 9,7%;

Considerato che il mancato rispetto dell'obbligo di cui ai punti precedenti comportano l'applicazione delle penali di cui all'articolo 47, c. 6, d.l. 77/2021 sopra richiamato;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e, in particolare:

- a) l'articolo 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di gara e l'impegno di spesa;
- b) l'articolo 183, comma 7, il quale stabilisce che le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutive con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio finanziario;
- c) gli articoli 183 e 191 sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa;
- d) l'articolo 192 nonché l'art. 32 del D. Lgs n. 50/2016, che prescrive la necessità di adottare apposita determinazione a contrattare per definire il fine, l'oggetto, la forma, le clausole ritenute essenziali del contratto che si intende stipulare, le modalità di scelta del contraente e le ragioni che ne sono alla base;
- e) l'art. 147-bis in tema di controlli di regolarità amministrativa e contabile;

DATO ATTO della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi della disposizione di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 24 del 26.3.2021 con il quale al sottoscritto Dirigente sono state attribuite le funzioni di Direzione e Gestione dell'Unità di Direzione "Manutenzione patrimonio e viabilità" e dei relativi Centri di Costo;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono tutte riportate quali parti integranti e sostanziali del provvedimento:

1. **DI STABILIRE**, relativamente agli obblighi relativi alle assunzioni di cui agli affidamenti relativi ai lavori afferenti al PNRR di competenza dell'Unità di Direzione "Manutenzione del Patrimonio e Viabilità", sulla base degli atti sopra richiamati, le seguenti percentuali di nuove assunzioni giovanili e femminili , quale requisito necessario dell'offerta richiesto agli operatori economici per l'esecuzione dei contratti:
 - percentuale del 30% relativamente alle assunzioni giovanili;
 - percentuale del 15% relativamente alle assunzioni femminili, in considerazione del tasso attuale di occupazione femminile pari al 9,7%;

2. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE”;
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della determinazione sono depositati presso questa U.D., che ne curerà la conservazione nei termini di legge.
4. **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa;
5. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione:
 - deve essere pubblicata all’albo pretorio on-line del Comune di Potenza per 15 gg. consecutivi;
 - è esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Dirigente dell’Unità di Direzione
Ing. Giampiero CAUTELA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 252/2022 del 16/08/2022, avente oggetto:

Disposizioni in materia di pari opportunità relativi agli interventi finanziati con le risorse di cui al PNRR e al PNC di competenza dell'U.D. Manutenzione del Patrimonio e Viabilità

Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è

rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.

DSG N° 01591/2022 del 16/08/2022